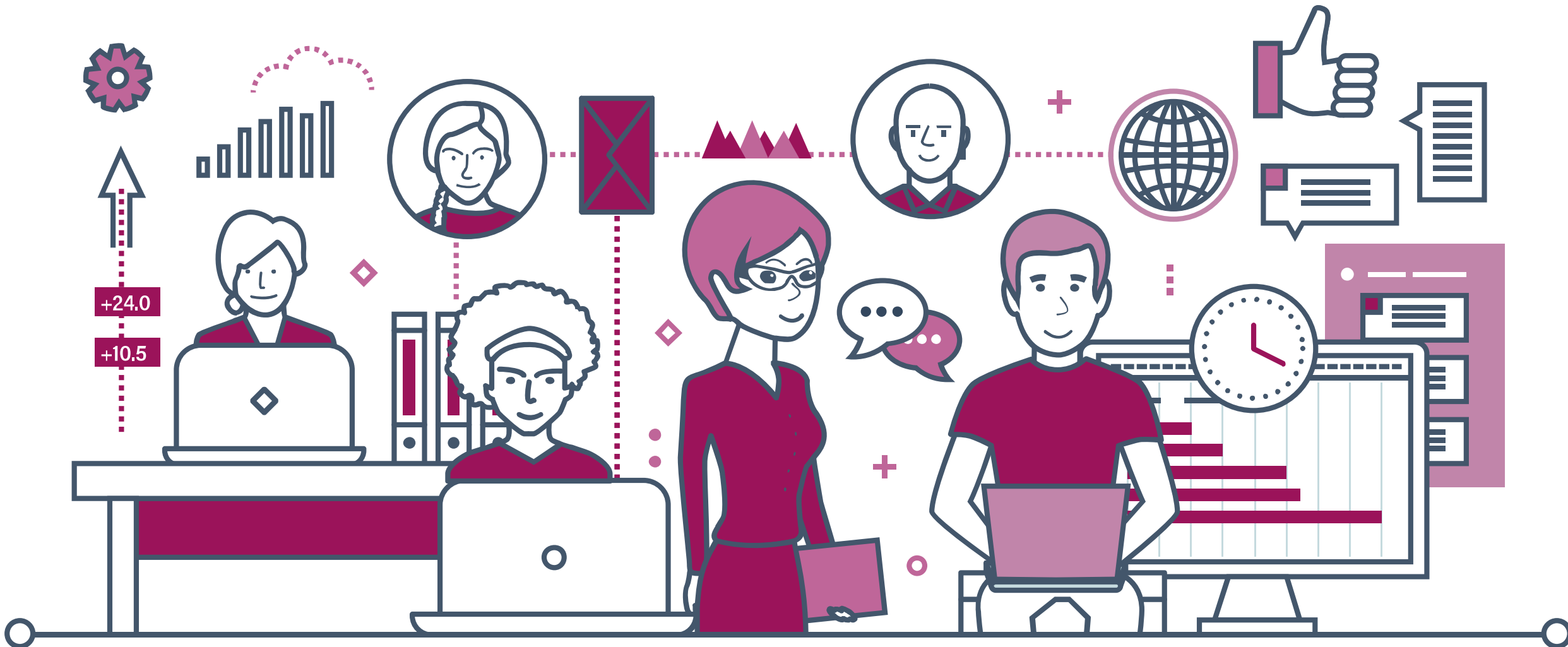


**T**PICPREV

# BENEFÍCIOS PARA FUNCIONÁRIOS



- Conforto para o colaborador, evita o deslocamento até o laboratório
- Economia de tempo, realiza tudo em um único local no mesmo dia

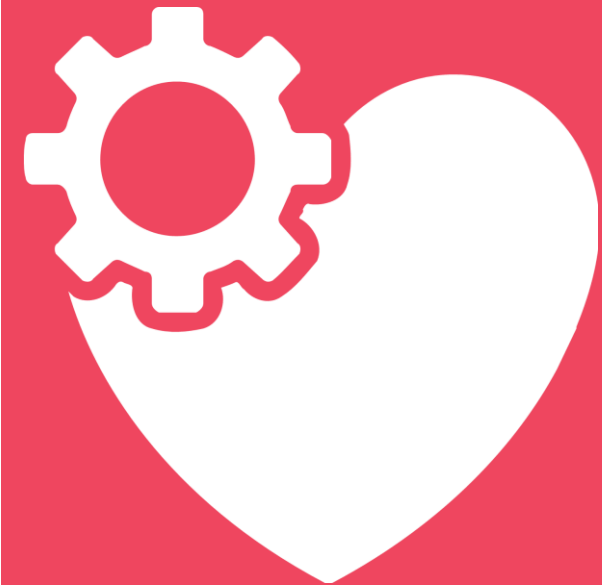


- Evita a espera dos resultados
- Maior confiança para iniciar tratamentos



**Melhora a satisfação** dos pacientes referente a **gestão de doenças** crônicas, especialmente no caso de diabetes mellitus tipo 2 e dislipidemia, quando os resultados estão **disponíveis imediatamente**.

Fonte: <http://www.jabfm.org/content/29/3/371.full>



An illustration of a wooden desk with various office supplies. In the center, a tablet is held by two hands, displaying the text 'Benefícios para a empresa'. To the left, a smartphone shows the 'PICPREV' logo. Above the tablet, there is a clipboard with a document, several pens and pencils, and a small eraser. To the right, a purple mug filled with coffee sits on a saucer. The background is a dark brown wood grain.

# **Benefícios** para a empresa

**PICPREV**



- É importante que as empresas desenvolvam programas de saúde de longo prazo para **possibilitar que seus funcionários tenham uma qualidade de vida e de trabalho melhor**, proporcionando melhor produtividade.
- Os programas de saúde são oferecidos pelas empresas com o objetivo de **promover estilos de vida saudáveis**, prevenir ou gerenciar doenças, contribuir para a saúde ocupacional e melhorar o clima organizacional.



- ✓ **Reduz o absenteísmo**
- ✓ **Diminui o presenteísmo**
- ✓ **Atrai e fideliza talentos**
- ✓ **Melhora a concentração e a produtividade no trabalho**
- ✓ **Orienta estratégias e investimentos**
- ✓ **Gera retorno para a imagem da corporação que reconhece no funcionário o seu bem mais precioso**

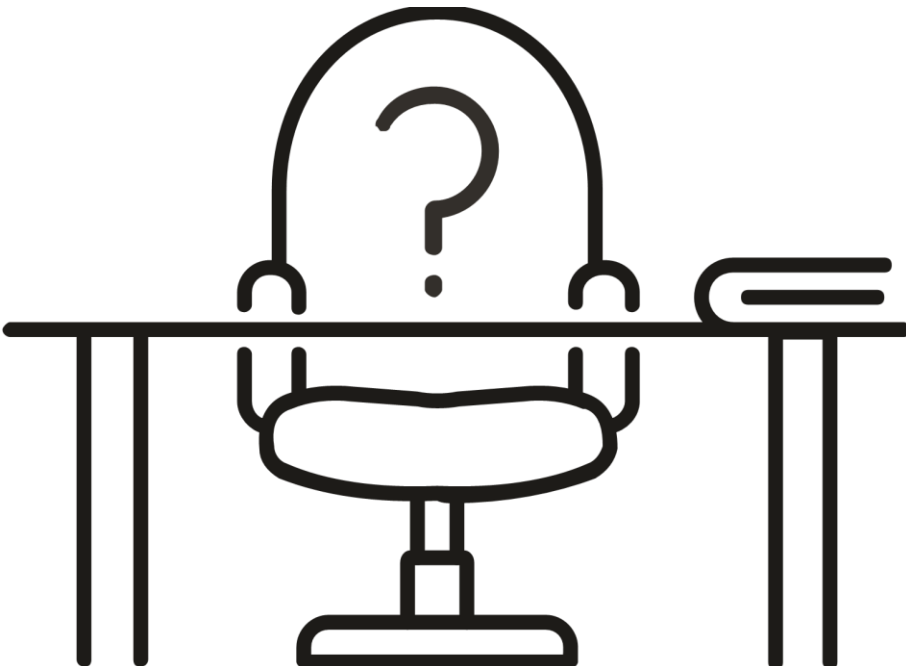


# Redução do absenteísmo: estar bem para não precisar faltar

**Através de um programa de saúde que possibilite que seu funcionário possa realizar exames, teste e entre outras coisas na própria empresa gera redução do absenteísmo, minimizando em até 40% atrasos e faltas.**

A DuPont reduziu 47,5% o número de faltas dos trabalhadores, num período de seis anos, desde que o programa corporativo de capacitação física foi implantado. Os funcionários que participavam do programa também pediram 14% menos dispensas médicas do que aqueles que não participaram

Fonte: <https://www.terra.com.br/vida-e-estilo/mulher/carreira/empresas-incentivam-funcionarios-a-ter-vida-saudavel,fe08e4ddfce27310VgnCLD100000bbcceb0aRCRD.html>

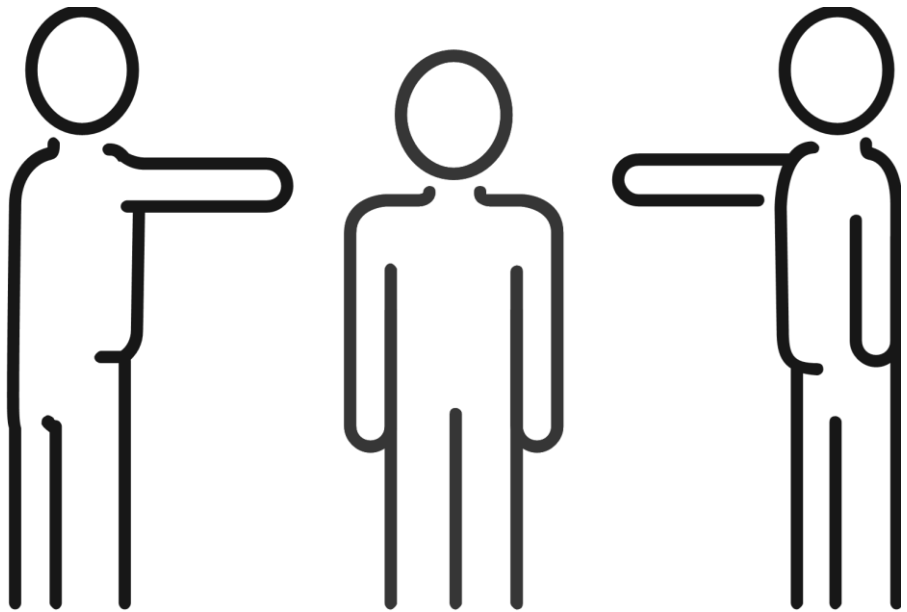


## Diminuição do presenteísmo: colaborador focado e motivado



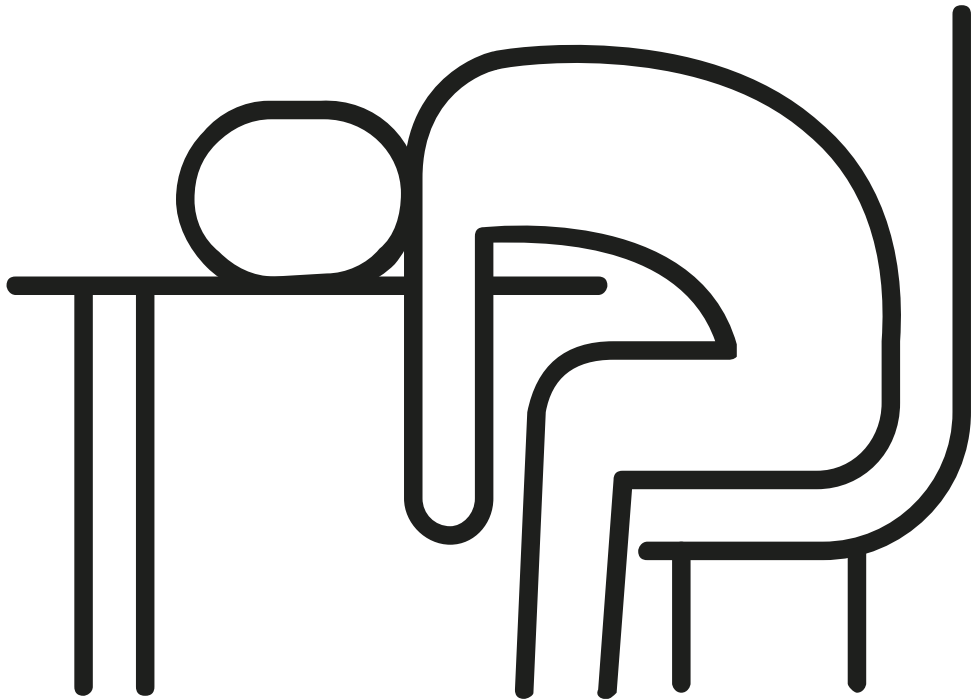
O Presenteísmo está relacionado ao estresse, depressão e ansiedade. **Quando isto ocorre a produtividade e os resultados da empresa são baixos.** Com um acompanhamento da saúde dos funcionários os distúrbios emocionais tendem a diminuir muito.

# Maior retenção de talentos e queda de turnover: menor rotatividade para se diferenciar no mercado



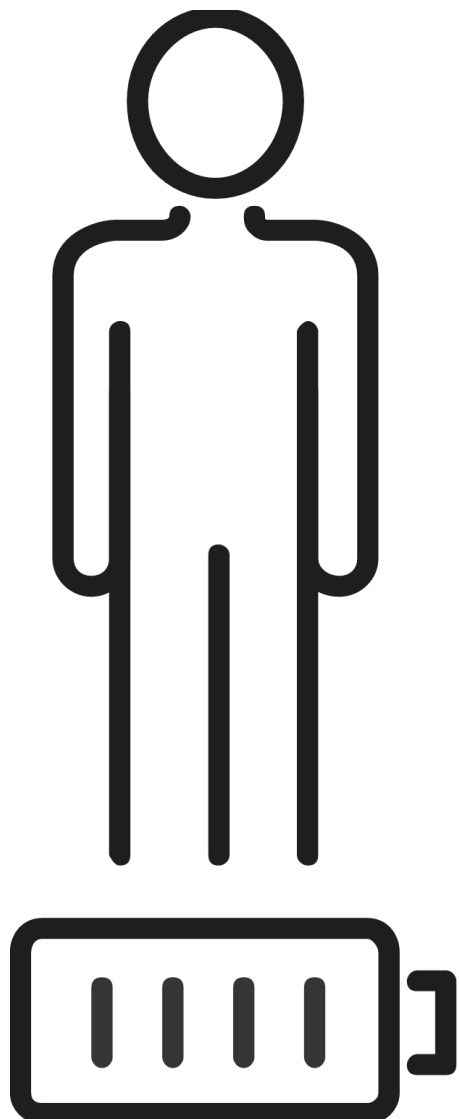
Promover o bem estar dos funcionários é um investimento que pode contribuir muito para diminuição do turnover da empresa, levando **a um aumento da autoestima e promovendo sua conscientização.**

# **Redução de acidentes de trabalho: estar bem fisicamente e mentalmente para ter atenção**



A maioria dos acidentes que ocorrem no ambiente de trabalho foram causadas através de um descuido do funcionário, como também são causadas por falta de cuidados da saúde do funcionário.

**É essencial o desenvolvimento de ações de promoção da saúde do colaborador para melhorar sua performance**, diminuir a chance de erros e assim prevenir acidentes de trabalhos.



Segundo o especialista, Tony Schwartz, autor do livro *The Power of Full Engagement*, colaboradores que têm uma boa capacitação física, **cometem 27% menos erros do que as pessoas que estão fora de forma.**

Fonte: <https://www.terra.com.br/vida-e-estilo/mulher/carreira/empresas-incentivam-funcionarios-a-ter-vida-saudavel,fe08e4ddfce27310VgnCLD100000bbcceb0aRCRD.html>



## Redução de gastos

Os programas de saúde reduzem a utilização do plano de saúde, gerando economia. Quando a empresa oferece exames no próprio local de trabalho, não haverá necessidade que seu funcionário utilize o convênio médico com tanta frequência.

Fonte: Baicker, Katherine, David Cutler, and Zirui Song. 2010. Workplace wellness programs can generate savings. Health Affairs 29(2): 304-311.)

**“A riqueza de uma  
empresa depende da  
saúde de seus  
funcionários”**